

**Узагальнення гендерного складу апеляційних та місцевих судів  
України, Державної судової адміністрації України  
та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2020 року**

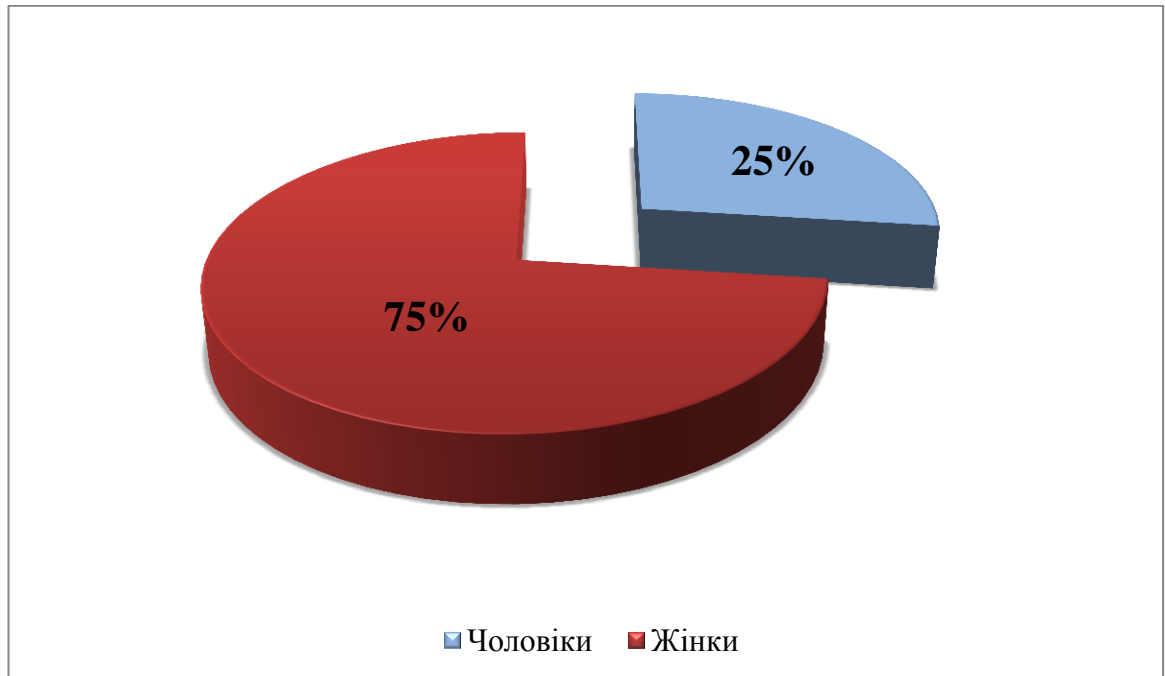
Гендерна статистика та гендерний аналіз здійснюється ДСА України згідно інформації з програми "Кадри WEB", на виконання наступних нормативно-правових актів:

- вимог Параграфів 206(а) та 207(а) Пекінської Платформи Дій, яка була прийнята на Всесвітній конференції зі становища жінок (Пекін, 1995), щодо забезпечення "збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов'язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві";
- Заключних зауважень і рекомендацій, які Комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду восьмої періодичної доповіді України ( 66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – "розробити систему гендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини";
- Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. № 273. Серед завдань, визначених у програмі – "розширення переліку статистичних показників, диференційованих за статтю";
- рішення Ради суддів України від 16 вересня 2016 року №65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;
- наказу Державної судової адміністрації України від 25 травня 2018 року № 265.

Результати гендерного аналізу можуть бути використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення гендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, що приймають рішення, що забезпечить інтегрування гендерного підходу у судочинство, сприятиме поліпшенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

### Загальний гендерний склад місцевих та апеляційних судів України

Всього з 30 363 суддів та працівників апаратів, які станом на 1 січня 2020 року працюють у місцевих та апеляційних судах України, 75% (22 821 особа) жінок та 25% (7 542) чоловіків.



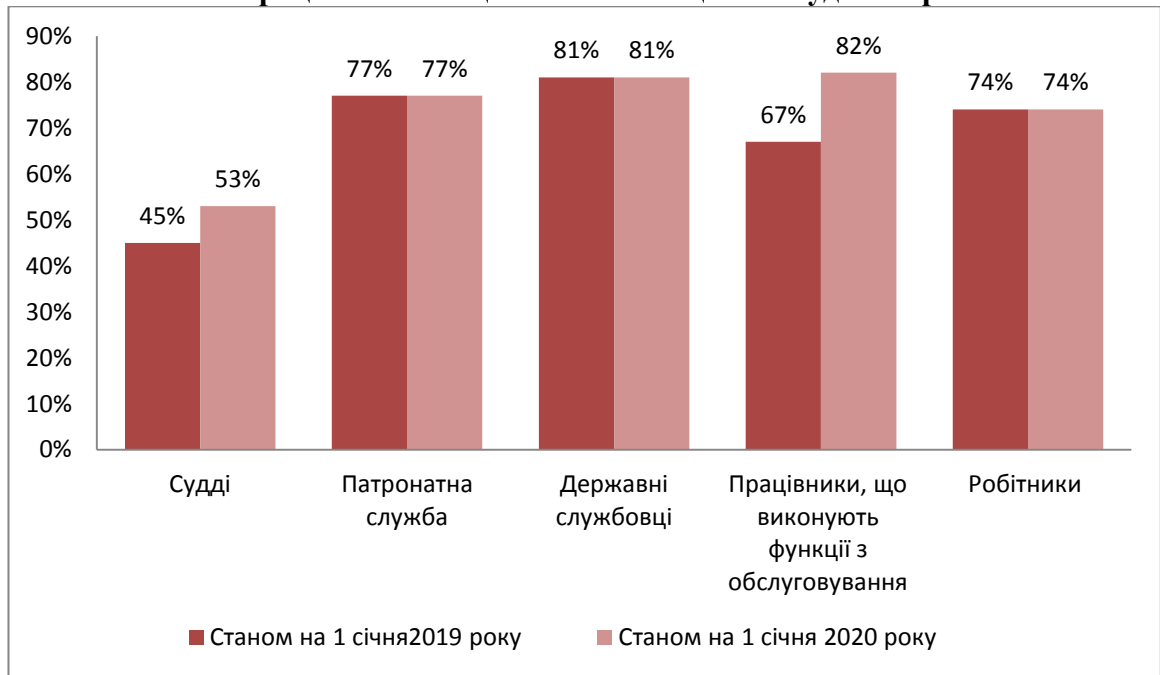
У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 січня 2019 року (всього 30 447 суддів та працівників апаратів судів, з них 73% (22 237) жінок та 27% (8 210) чоловіків) загальна кількість чоловіків, які працюють у судах, зменшилась на два відсотки.

**За окремими категоріями посад гендерний склад місцевих і апеляційних судів України такий:**

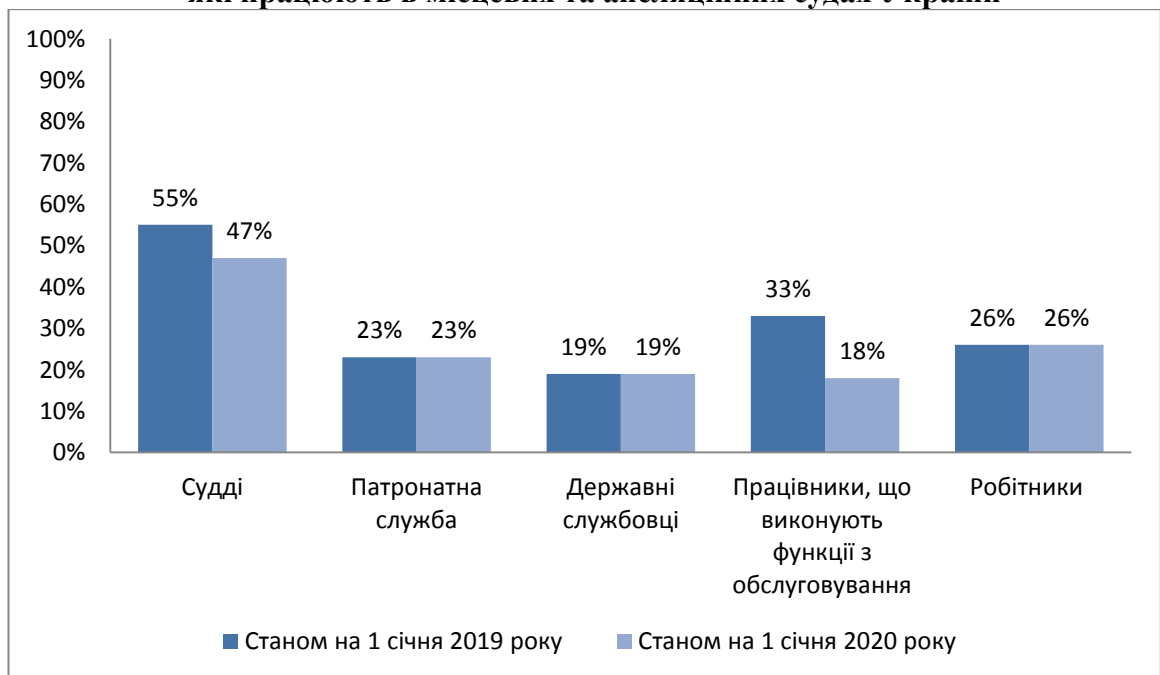
- з 5 022 суддів 53% (2 661) жінок та 47% (2 361) чоловіків;
- з 25 341 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 80% (20 160) жінок та 20% (5 181) чоловіків;
- з 6 065 працівників патронатної служби (помічник голови суду, помічник заступника голови суду, помічник судді) 77% (4 693) жінок та 23% (1 372) чоловіків;
- з 15 704 державних службовців (керівник апарату, заступник керівника апарату, начальник відділу, заступник начальника відділу, головний спеціаліст, провідний спеціаліст, секретар судового засідання, секретар суду, старший судовий розпорядник, судовий розпорядник) 81% (12 672) жінок та 19% (3 032) чоловіків;
- з 991 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 77% (763) жінок та 23% (228) чоловіків;

- з 1 799 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування (оператор комп'ютерного набору, діловод, завідувач архіву, архіваріус, друкарка) 82% (1 477) жінок та 18% (322) чоловіків;
- з 1 773 робітників (прибиральник службового приміщення, кур'єр, робітник з комплексного обслуговування приміщення, водій) 74% (1 318) жінок та 26% (455) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок,  
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків,  
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



У порівнянні з даними станом на 1 січня 2019 року спостерігається зменшення кількості чоловіків: на 8% суддів, на 15% працівників, що виконують функції з обслуговування. Решта показників залишилися незмінними.

***Якщо порівняти гендерний склад судів першої та апеляційної інстанцій, то він виглядає наступним чином:***

- з 4 010 суддів місцевих судів 53% (2 131) жінок та 47% (1 879) чоловіків, а з 1 012 суддів апеляційної інстанції жінки складають 52% (530 осіб), чоловіки - 48% (482 особи);

- у місцевих судах з 20 561 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 80% (16 505) жінок та 20% (4 056) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 76% (3 655 особа) та 24% (1 125) чоловіків із загальної кількості 4 780 працівників апарату суду;

- у місцевих судах з 4 736 працівників патронатної служби 78% (3 703) жінок та 22% (1 033) чоловіків, а в апеляційних судах з 1 329 працівників патронату жінки складають 74% (990 осіб) та 26% (339) чоловіки;

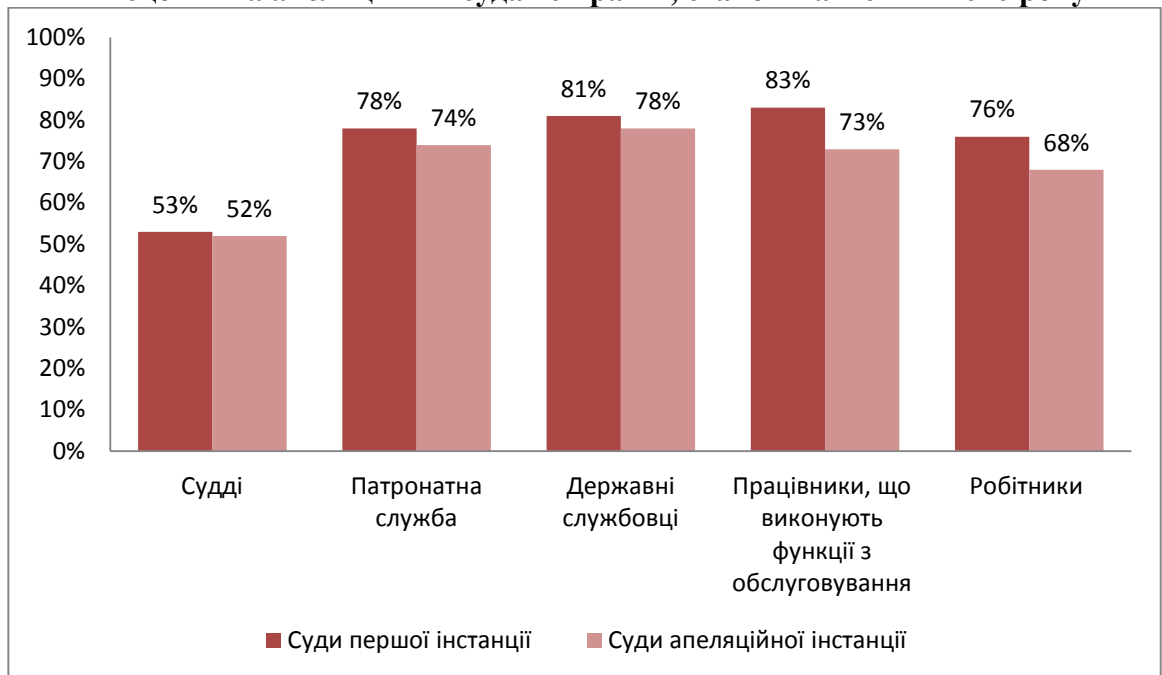
- з 12 927 державних службовців місцевих судів 81% (10 494) жінок та 19% (2 433) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 78% (2 178 особа), чоловіки - 22% (599 осіб) із 2 777 державних службовців;

- у місцевих судах з 515 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 78% (404) жінок та 22% (111) чоловіків, а в апеляційній інстанції з 476 керівників структурних підрозділів жінки складають 75% (359 осіб), чоловіки - 25% (117 осіб);

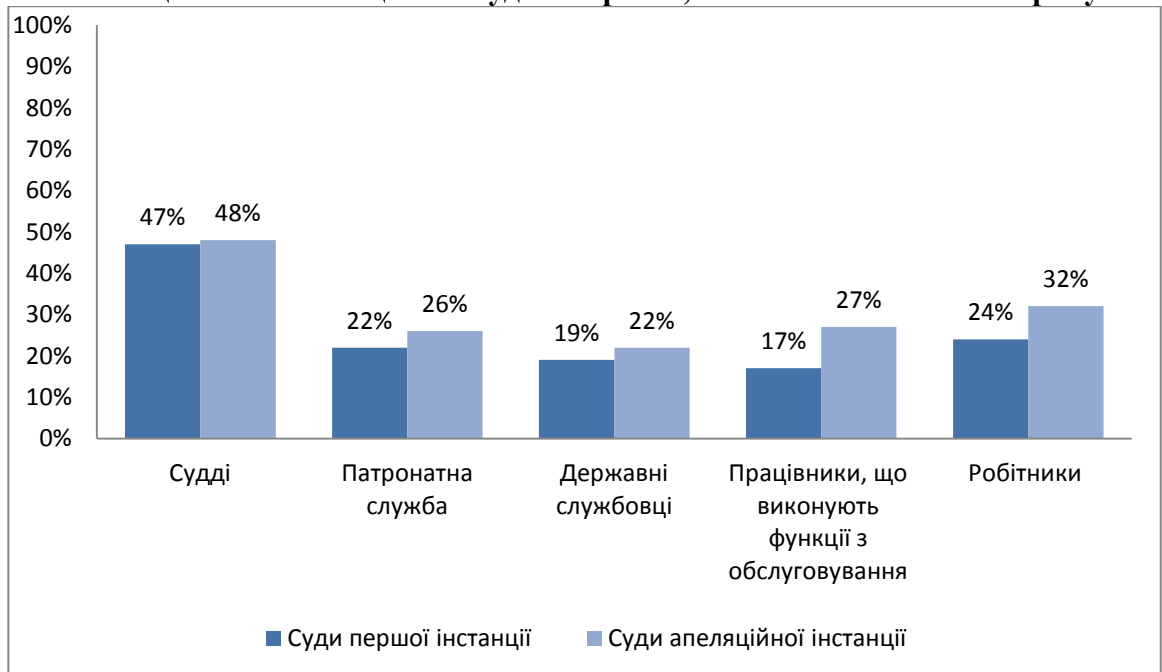
- у місцевих судах з 1 476 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування 83% (1 227) жінки та 17% (249) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 73% (250 осіб), чоловіки – 27% (73) із загального числа 323 осіб;

- з 1 422 робітників місцевих судів 76% (1 081) жінок та 24% (341) чоловіків, а з 351 робітника апеляційних судів 68% (237) жінки та 32% (114) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 січня 2020 року**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 січня 2020 року**



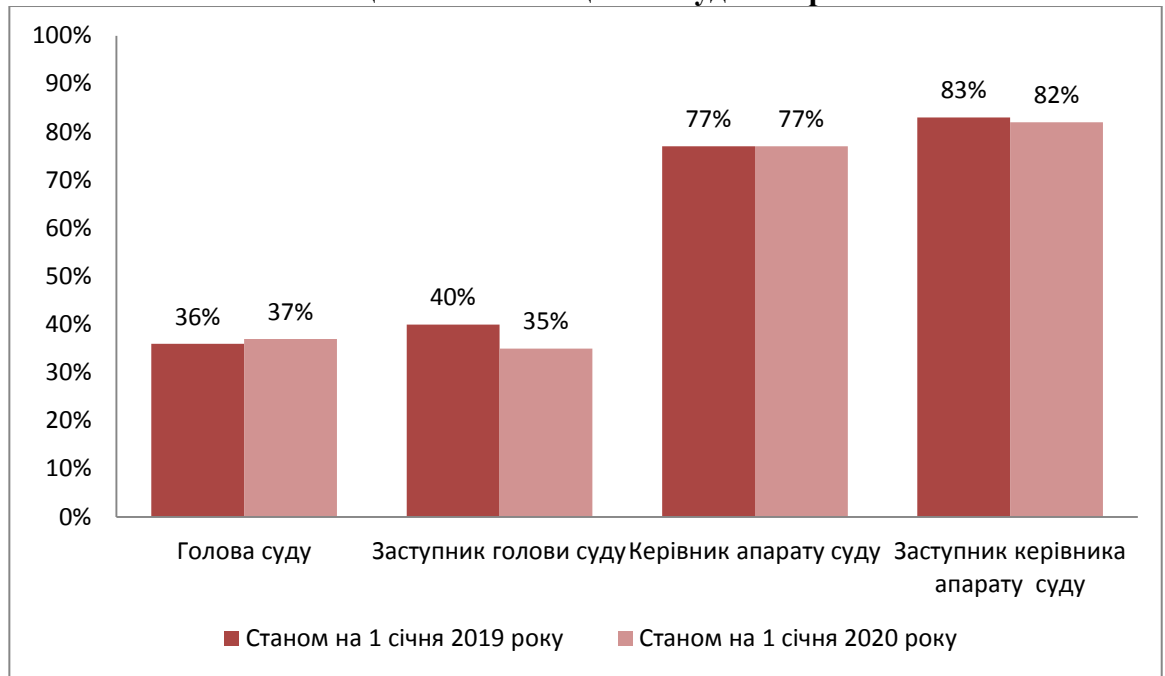
За всіма категоріям посад в апеляційних судах працює більше чоловіків, ніж в місцевих. Найбільшою є різниця в категорії працівників, що виконують функції з обслуговування - 10% та робітників - 8%. Працівників патронатної служби в апеляційних судах більше на 4%, ніж в місцевих судах, державних службовців на 3%, суддів на 1%.

### Інформація щодо зайнятих адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України

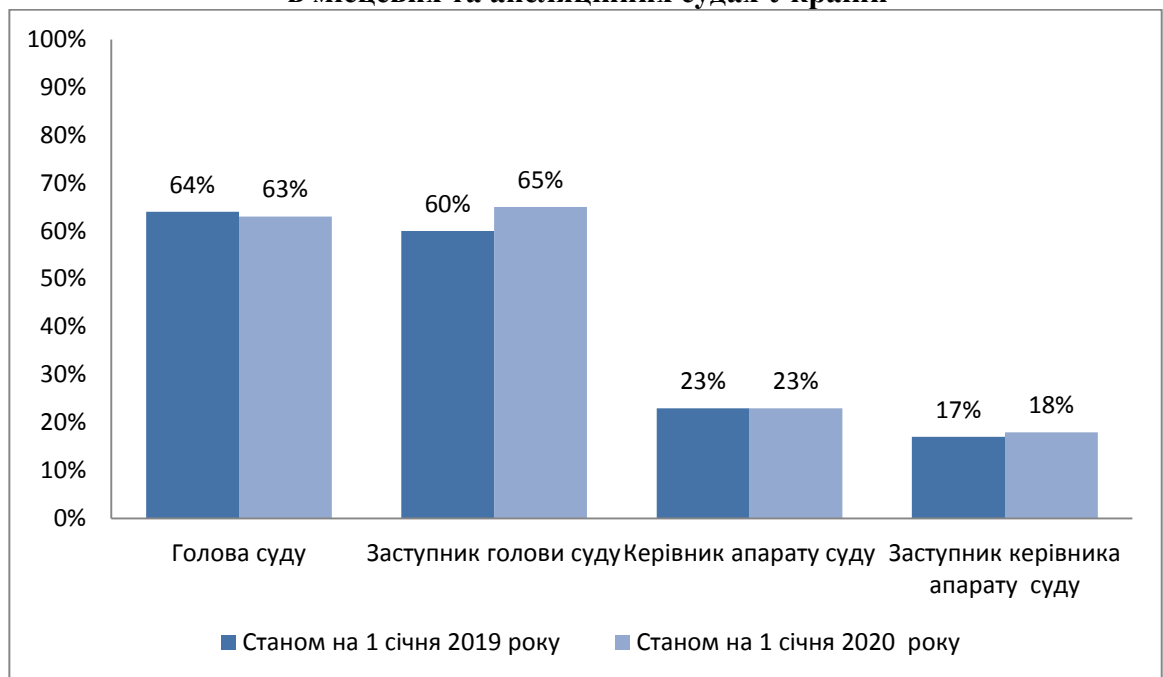
Станом на 1 січня 2020 року у місцевих і апеляційних судах України:

- із 575 суддів, які обіймають посаду голови суду 37% (211 осіб) – жінки, 63% (364) – чоловіки;
- із 208 суддів, які обіймають посаду заступника голови суду 35% (73 особи) – жінки, 65% (135) – чоловіки;
- із 651 керівника апарату 77% (499 особа) – жінки, 23% (152) – чоловіки;
- із 671 заступника керівника апарату 82% (549 осіб) – жінки, 18% (122) – чоловіки.

### Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України



**Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України**



Тобто, з 1 січня 2019 року кількість жінок, які працюють заступниками голови в місцевих та апеляційних судах України, зменшилась на 5%, а заступниками керівника апарату в місцевих та апеляційних судах України – на 1%. Кількість жінок, які працюють на посадах голови суду в місцевих та апеляційних судах України збільшилась на 1%.

***Розподіл за статтю зайнятих на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України за окремими видами має наступну структуру.***

В судах апеляційної інстанції працюють на адміністративних посадах:

- головами судів – 100% (7) чоловіків, заступниками голови - 22% (2) жінок та 78% (7) чоловіків, керівниками апаратів - 86% (6) жінок та 14% (1) чоловік, заступниками керівників апаратів - 55% (6) жінок та 45% (5) чоловіків в апеляційних адміністративних судах;

- головами судів - 17% (1) жінок та 83% (5) чоловіків, заступниками голови - 43% (3) жінки та 57% (4) чоловіки, керівниками апаратів - 86% (6) жінок та 14% (1) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 86% (6) жінок та 14% (1) чоловіків в апеляційних господарських судах;

- головами судів - 17% (4) жінок та 83% (20) чоловіків, заступниками голови - 26% (8) жінок та 74% (23) чоловіків, керівниками апаратів - 68% (17) жінок та 32% (8) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 72% (23) жінок та 28% (9) чоловіків в апеляційних загальних судах.

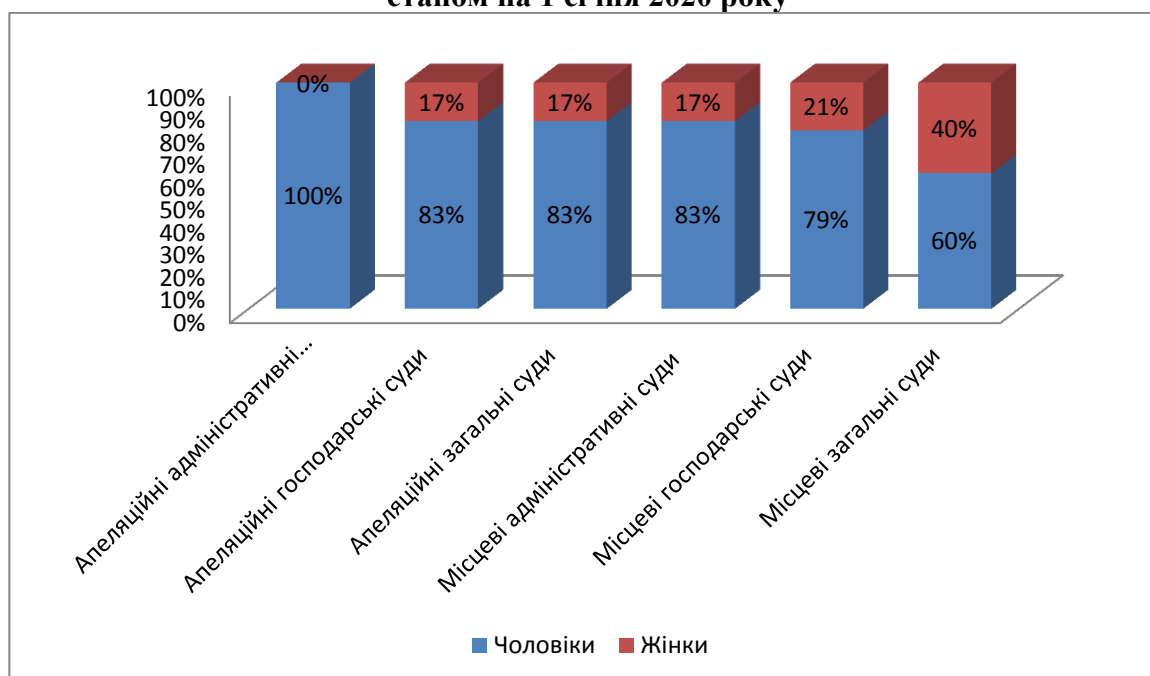
В місцевих адміністративних судах головами судів обрані 17% (4) жінок та 83% (20) чоловіків, заступниками голови - 25% (7) жінок та 75% (21) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 73% (19) жінок та 27% (7)

чоловіків, заступниками керівників апаратів - 66% (23) жінок та 34% (12) чоловіків.

В місцевих господарських судах головами судів обрані 21% (5) жінок та 79% (19) чоловіків, заступниками голови - 37% (10) жінок та 63% (17) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 60% (15) жінок та 40% (10) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 71% (22) жінок та 29% (9) чоловіків.

В місцевих загальних судах головами судів обрані 40% (197) жінок та 60% (293) чоловіків, заступниками голови – 41% (43) жінок та 59% (63) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 78% (436) жінок та 22% (125) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 85% (469) жінок та 15% (86) чоловіків.

**Гендерний склад голів місцевих та апеляційних судів України  
станом на 1 січня 2020 року**



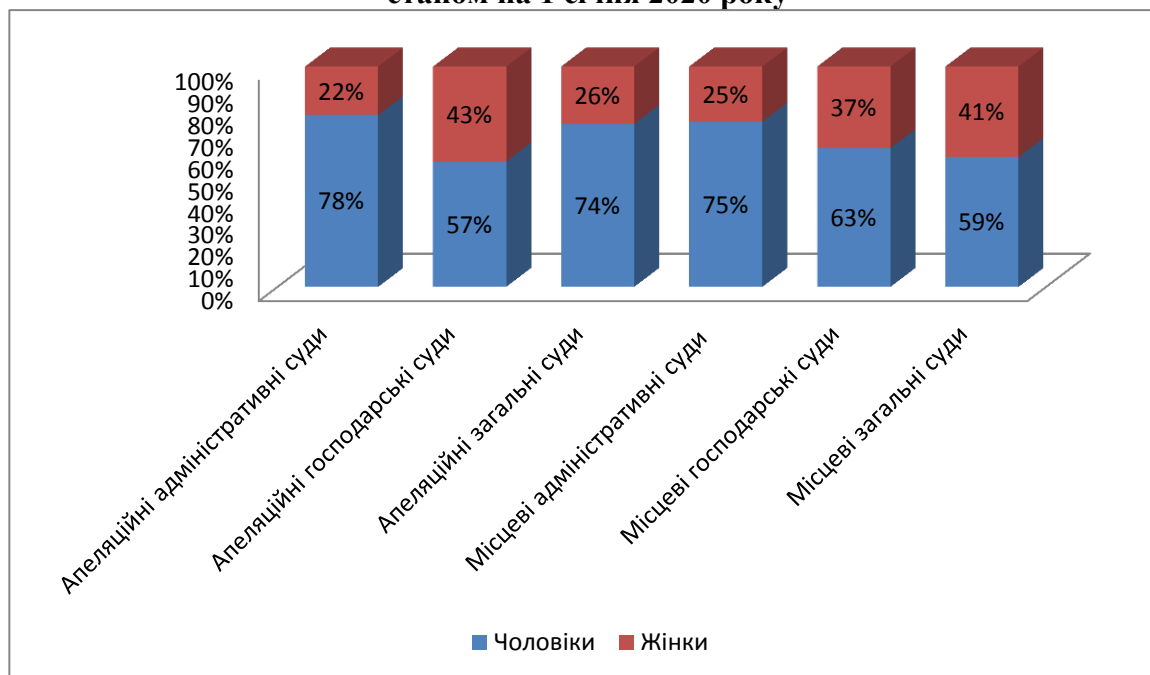
На посади голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Всі апеляційні адміністративні суди очолюють чоловіки. Також великий дисбаланс, в 66%, між жінками та чоловіками, обраними на посаду голови суду, спостерігається в апеляційних господарських судах, в апеляційних загальних та місцевих адміністративних судах. В місцевих господарських судах чоловіків на 58% більше, а в місцевих загальних судах - на 20%.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2019 року, зазнав незначних змін: лише на 1% збільшилась кількість жінок, обраних на посаду голови суду. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. На 17% збільшилась кількість жінок, які обрані на посаду голови суду в апеляційних господарських судах. Також спостерігається збільшення на 1% кількості



жінок, які обрані на посаду голови суду: в апеляційних загальних судах, місцевих адміністративних та загальних судах. В апеляційних адміністративних та місцевих господарських судах даний показник є незмінним.

**Гендерний склад заступників голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2020 року**



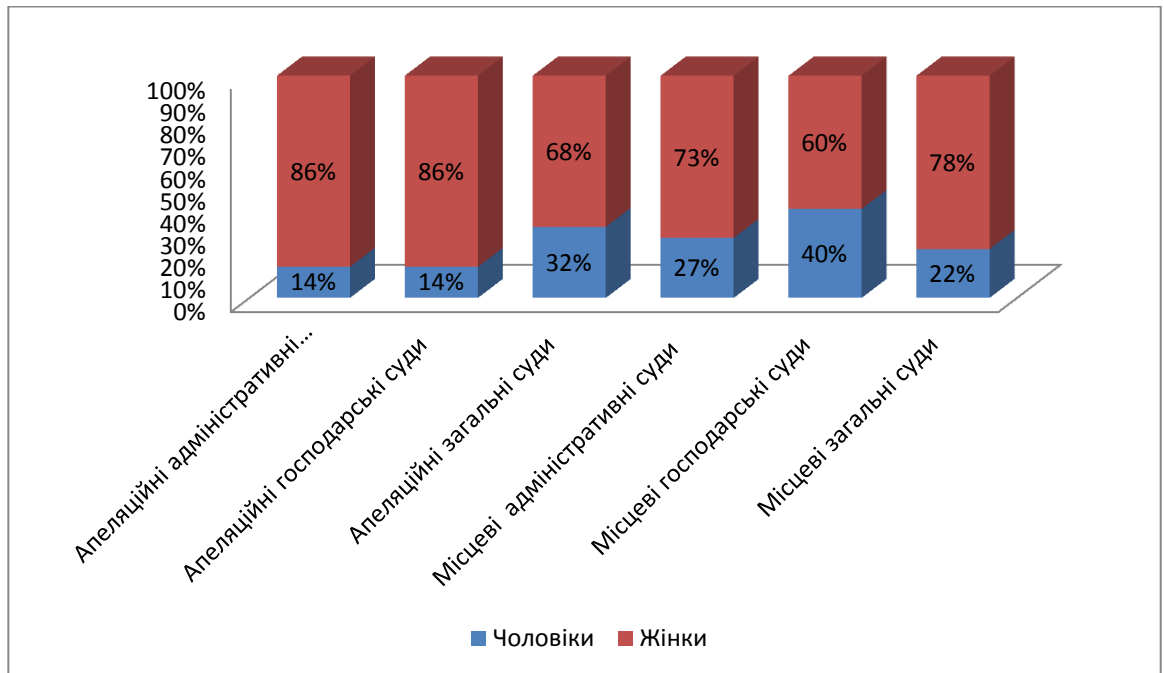
Невелика різниця між чоловіками та жінками, обраними на посади заступників голів апеляційних господарських та місцевих загальних судів - в 14% та 18%.

Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника голови суду, спостерігається:

- в апеляційних адміністративних судах – чоловіків на 56% більше;
- в місцевих адміністративних судах – чоловіків на 50% більше;
- в апеляційних загальних судах – чоловіків на 48% більше;
- в місцевих господарських судах – чоловіків на 26% більше.

На 5% зменшилась кількість жінок, обраних на посаду заступника голови суду в місцевих та апеляційних судах України в порівнянні даними, станом на 1 січня 2019 року. За окремими видами місцевих та апеляційних судів спостерігається зменшення кількості жінок, які обрані на посаду заступника голови суду: в апеляційних адміністративних судах на 28%, в місцевих адміністративних – на 8%, в апеляційних загальних судах на 6%, в місцевих господарських судах на 4%, в місцевих загальних судах на 2%. Лише в апеляційних господарських судах збільшилась кількість жінок, які обрані на посаду заступника голови суду на 13%.

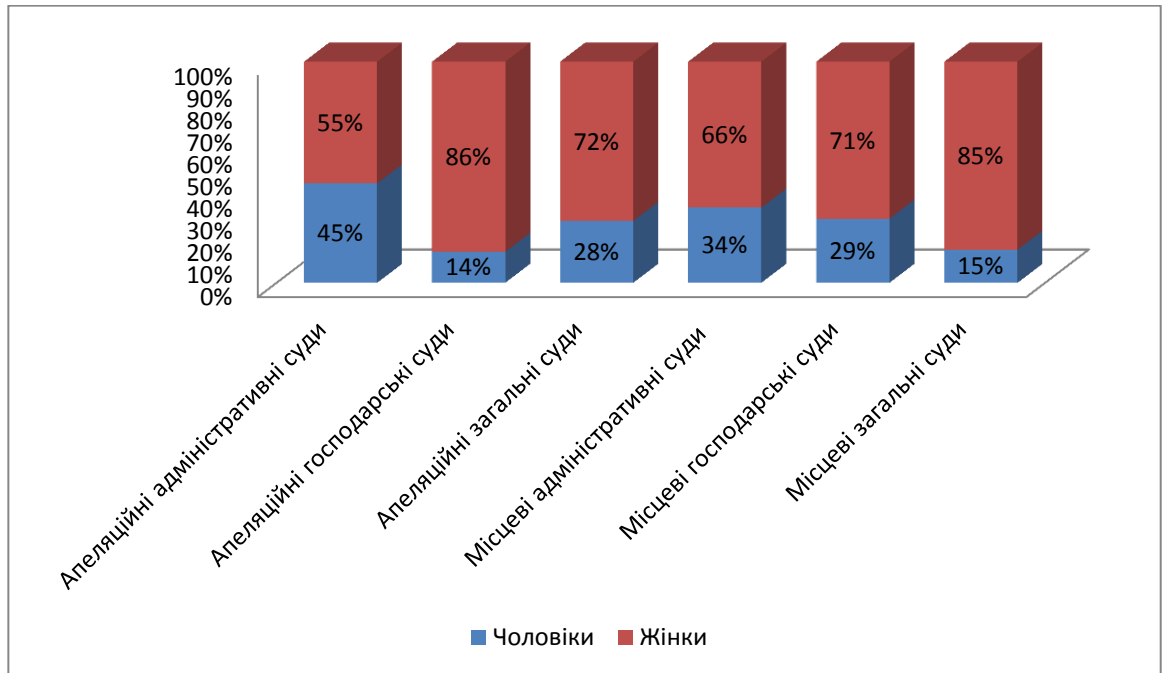
### Гендерний склад керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2020 року



На посади керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, призначеними на посаду керівника апарату суду, спостерігається в апеляційних адміністративних та апеляційних господарських судах, де жінок на 72% більше, ніж чоловіків. В місцевих загальних судах різниця становить 56%. В решті судів жінок більше на 46-20%.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2019 року є незмінним. За окремими видами місцевих та апеляційних судів змінилась лише два показники. Збільшилась кількість жінок, які призначені на посаду керівника апарату суду в місцевих господарських судах на 8% та місцевих адміністративних – на 5%. Решта показників залишилися незмінними.

### Гендерний склад заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 січня 2020 року



На посади заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, призначеними на посаду заступника керівника апарату суду, спостерігається: в апеляційних господарських судах на 72% жінок більше, в місцевих загальних - на 70%, в апеляційних загальних - на 44%, в місцевих господарських та адміністративних судах – на 42%.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді заступника керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 січня 2019 року змінився на 1% відсоток. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Зменшилась кількість жінок, які призначені на посаду заступника керівника апарату суду в місцевих адміністративних судах на 9%, в апеляційних адміністративних судах на 5%. Збільшилась кількість жінок, які призначені на посаду заступника керівника апарату суду в апеляційних господарських судах на 19%, місцевих господарських судах – на 9%, в апеляційних загальних судах на 2%.

## Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь

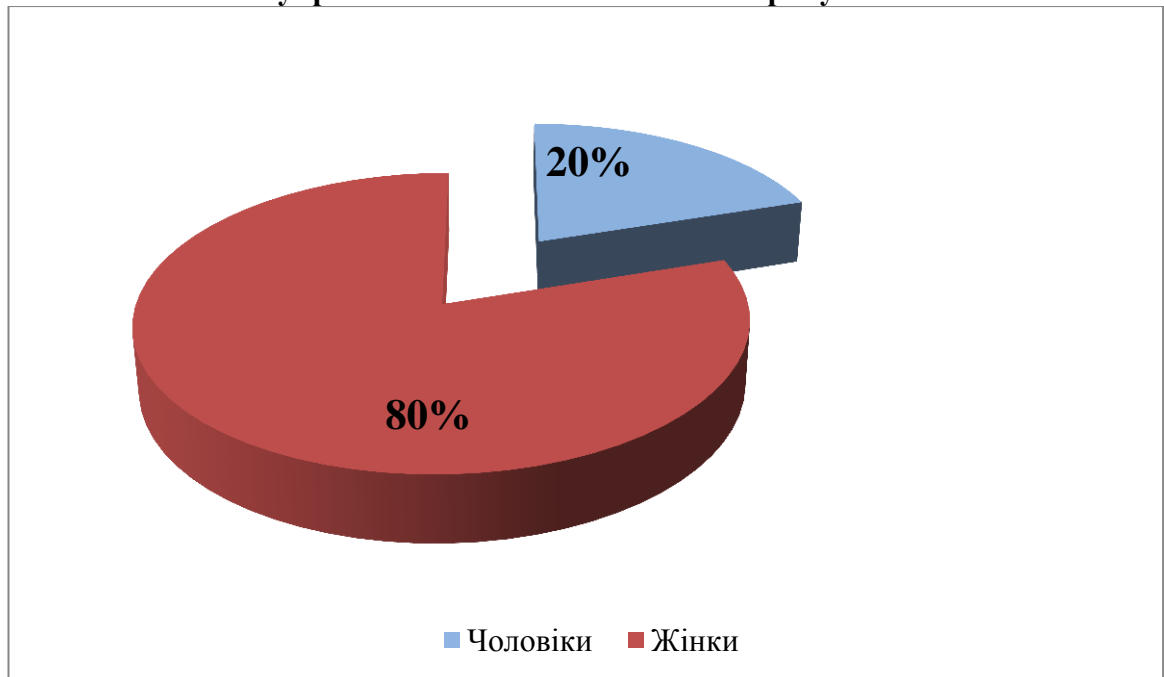
Всього з 607 працівників ДСА України та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2020 року 80% (487 осіб) становлять жінки та 20% (120) – чоловіки.

За окремими категоріями посад гендерний склад працівників ДСА України та її територіальних управлінь такий:

- з 196 працівників, які обіймають керівні посади (Голова, заступник Голови, радник Голови, начальник територіального управління, заступник начальника територіального управління, керівник структурного підрозділу, заступник керівника структурного підрозділу), 72% (141) жінок та 28% (55) чоловіків;

- з 404 державних службовців, які працюють на посадах спеціалістів 85% (343) жінок та 15% (61) чоловіків.

### Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 січня 2020 року

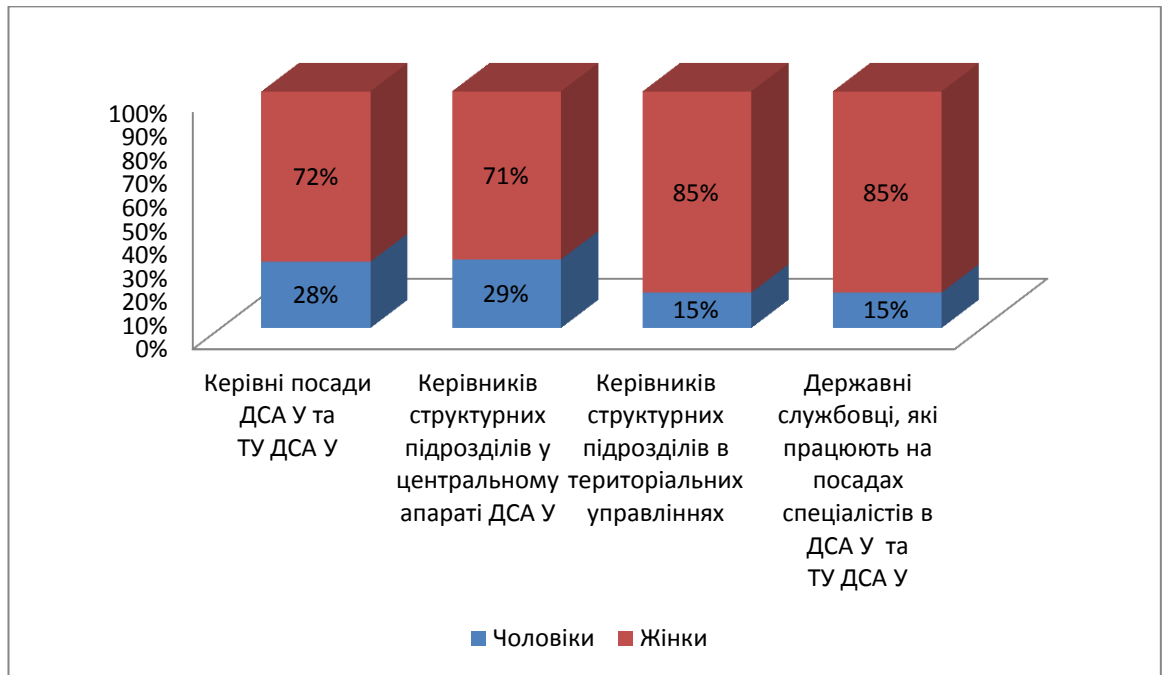


У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 січня 2019 року (всього 615 працівників ДСА України та її територіальних управлінь, з них 79% (488) жінок та 21% (127) чоловіків) загальна кількість чоловіків зменшилась на один відсоток.

Якщо порівняти кількість керівників структурних підрозділів та їх заступників в центральному апараті та територіальних управліннях, то вони розподілись таким чином:

- в ДСА України 71% (25) жінок та 29% (10) чоловіків, з різницею в 42%;
- в територіальних управліннях 85% (95) жінок та 15% (15) чоловіки, з різницею в 70%.

**Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь за категоріями посад станом на 1 січня 2020 року**



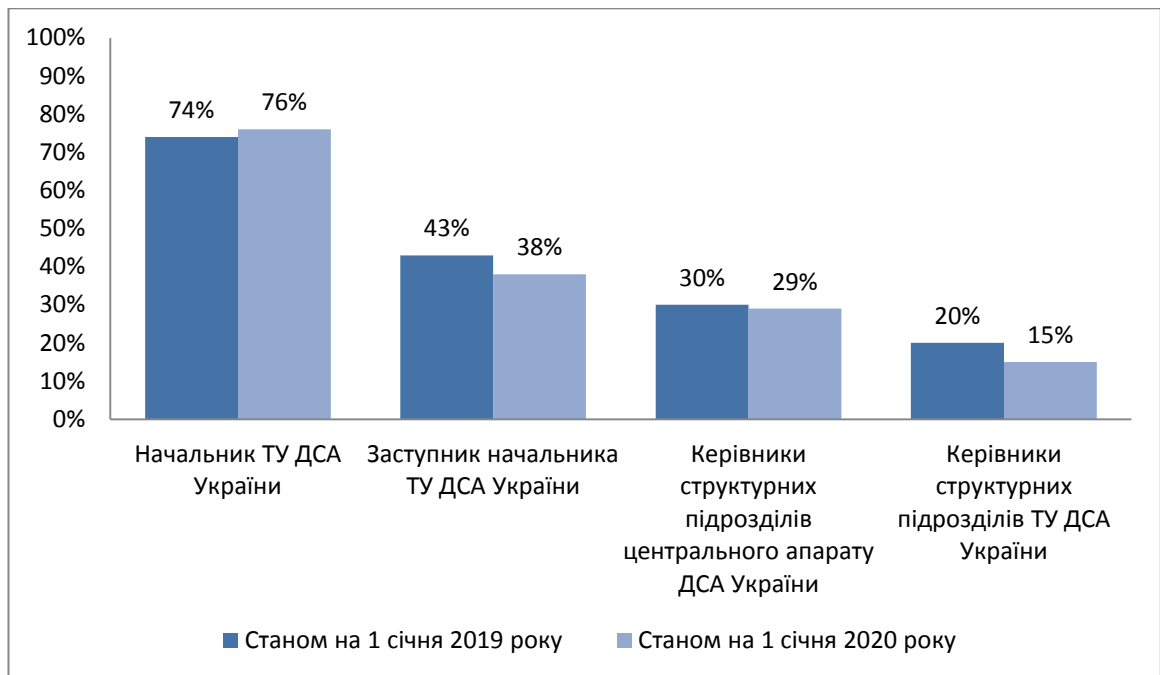
Різниця між жінками та чоловіками, які обіймають керівні посади в ДСА України та її територіальних управліннях становить 44%. Державними службовцями, які працюють на посадах спеціалістів, жінок працює на 70% більше, ніж чоловіків.

Чоловіків, які працюють керівниками структурних підрозділів в центральному апараті ДСА України на 14% більше, ніж в територіальних управліннях.

**Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України**



**Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України**



Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють в ДСА України та її територіальних управлінь, порівнюючи з даними на 1 січня 2019 року, змінився лише на 1%. Але, якщо порівняти дані щодо керівних посад в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України, то побачимо, що кількість чоловіків, які обіймають посаду начальника ТУ ДСА України збільшилась на 2%. На 5% зменшилась кількість чоловіків, які обіймають посади заступника начальника ТУ ДСА України та керівників структурних підрозділів ТУ ДСА України. На 1% зменшилась кількість чоловіків, які обіймають посади керівників структурних підрозділів центрального апарату ДСА України.