

**Узагальнення гендерного складу апеляційних та місцевих судів
України, Державної судової адміністрації України
та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2021 року**

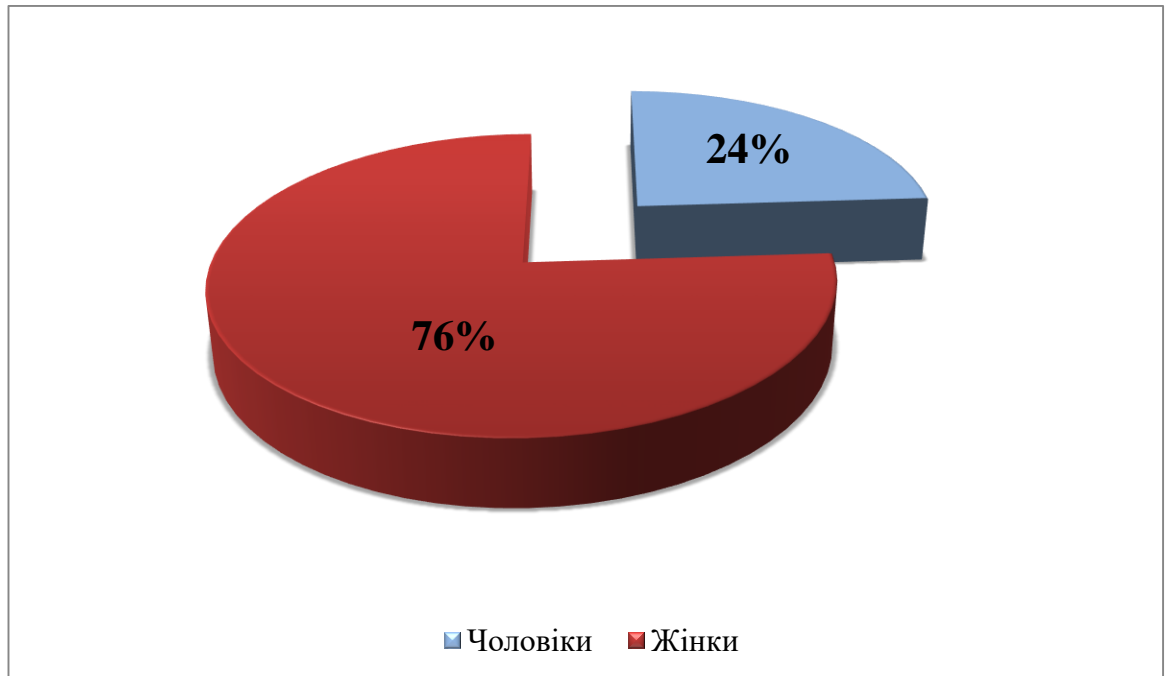
Гендерна статистика та гендерний аналіз здійснюється ДСА України згідно з інформацією з програми "Кадри WEB", на виконання наступних нормативно-правових актів:

- вимог Параграфів 206(a) та 207(a) Пекінської Платформи Дій, що була прийнята на Всесвітній конференції зі становища жінок (Пекін, 1995), щодо забезпечення "збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов'язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві";
- Заключних зауважень і рекомендацій, які Комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду восьмої періодичної доповіді України (66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – "розробити систему гендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини";
- Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. № 273. Серед завдань, визначених у програмі – "розширення переліку статистичних показників, диференційованих за статтю";
- рішення Ради суддів України від 16 вересня 2016 року №65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;
- наказу Державної судової адміністрації України від 25 травня 2018 року № 265.

Результати гендерного аналізу можуть бути використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення гендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, котрі приймають рішення, що забезпечить інтегрування гендерного підходу у судочинство, сприятиме поліпшенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

Загальний гендерний склад місцевих та апеляційних судів України

Всього з 29 698 суддів та працівників апаратів, які станом на 1 липня 2021 року працюють у місцевих та апеляційних судах України, 76% (22 498 осіб) жінок та 24% (7 200) чоловіків.



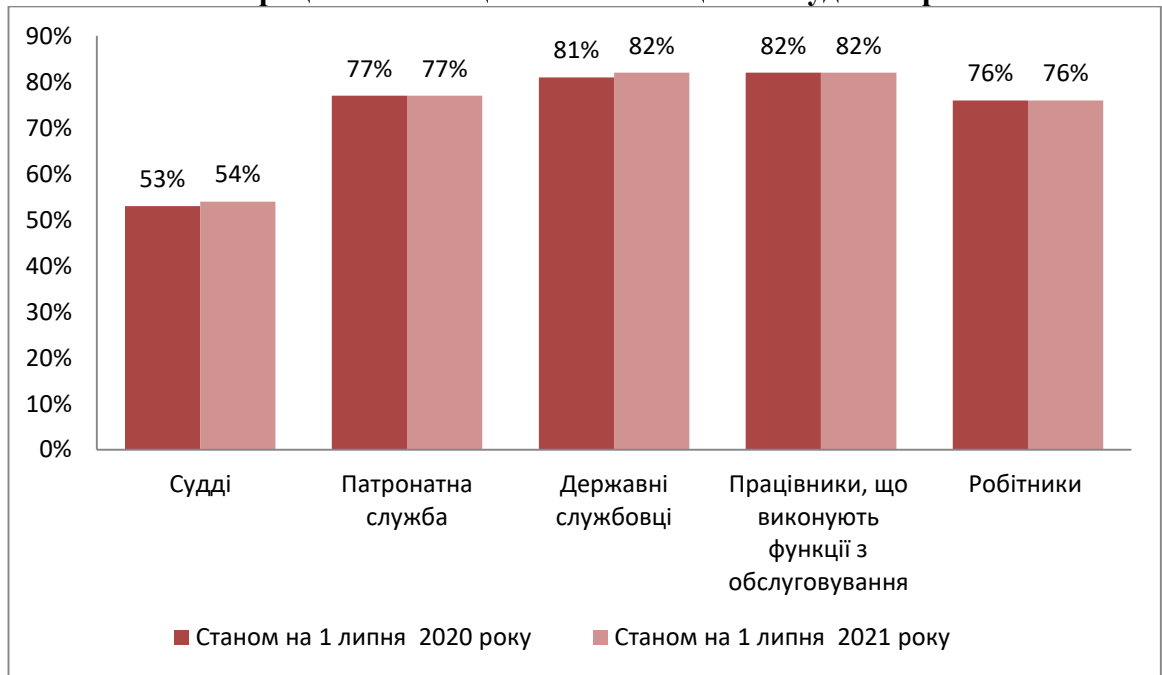
У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 липня 2020 року (всього 30 085 суддів та працівників апаратів судів, з них 76% (22 722) жінок та 24% (7 363) чоловіків) відсотковий показник залишився незмінним.

За окремими категоріями посад гендерний склад місцевих і апеляційних судів України такий:

- з 5 114 суддів 54% (2 778) жінок та 46% (2 336) чоловіків;
- з 24 584 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 80% (19 720) жінок та 20% (4 864) чоловіків;
- з 6 119 працівників патронатної служби (помічник голови суду, помічник заступника голови суду, помічник судді) 77% (4 702) жінок та 23% (1 417) чоловіків;
- з 14 947 державних службовців (керівник апарату, заступник керівника апарату, начальник відділу, заступник начальника відділу, головний спеціаліст, провідний спеціаліст, секретар судового засідання, секретар суду, старший судовий розпорядник, судовий розпорядник) 82% (12 245) жінок та 18% (2 702) чоловіків;
- з 2 065 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 78% (1 613) жінок та 22% (452) чоловіків;

- з 1 766 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування (оператор комп'ютерного набору, діловод, завідувач архіву, архіваріус, друкарка) 82% (1 443) жінок та 18% (323) чоловіків;
- з 1 752 робітників (прибиральник службового приміщення, кур'єр, робітник з комплексного обслуговування приміщення, водій) 76% (1 330) жінок та 24% (442) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок,
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків,
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



У порівнянні з даними станом на 1 липня 2020 року спостерігається зменшення на 1% кількості чоловіків, які працюють на посадах суддів та державних службовців. Решта відсоткових показників залишилися незмінними.

Якщо порівняти гендерний склад судів першої та апеляційної інстанцій, то він виглядає наступним чином:

- з 4 224 суддів місцевих судів 55% (2 309) жінок та 45% (1 915) чоловіків, з 890 суддів апеляційної інстанції жінки складають 53% (469 осіб), чоловіки - 47% (421 особа);

- у місцевих судах з 20 026 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 81% (16 236) жінок та 19% (3 790) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 76% (3 484 осіб) та 24% (1 074) чоловіків із загальної кількості 4 558 працівників апарату суду;

- у місцевих судах з 4 877 працівників патронатної служби 78% (3 785) жінок та 22% (1 092) чоловіків, а в апеляційних судах з 1 242 працівників патронату жінки складають 74% (917 осіб) та 26% (325) чоловіки;

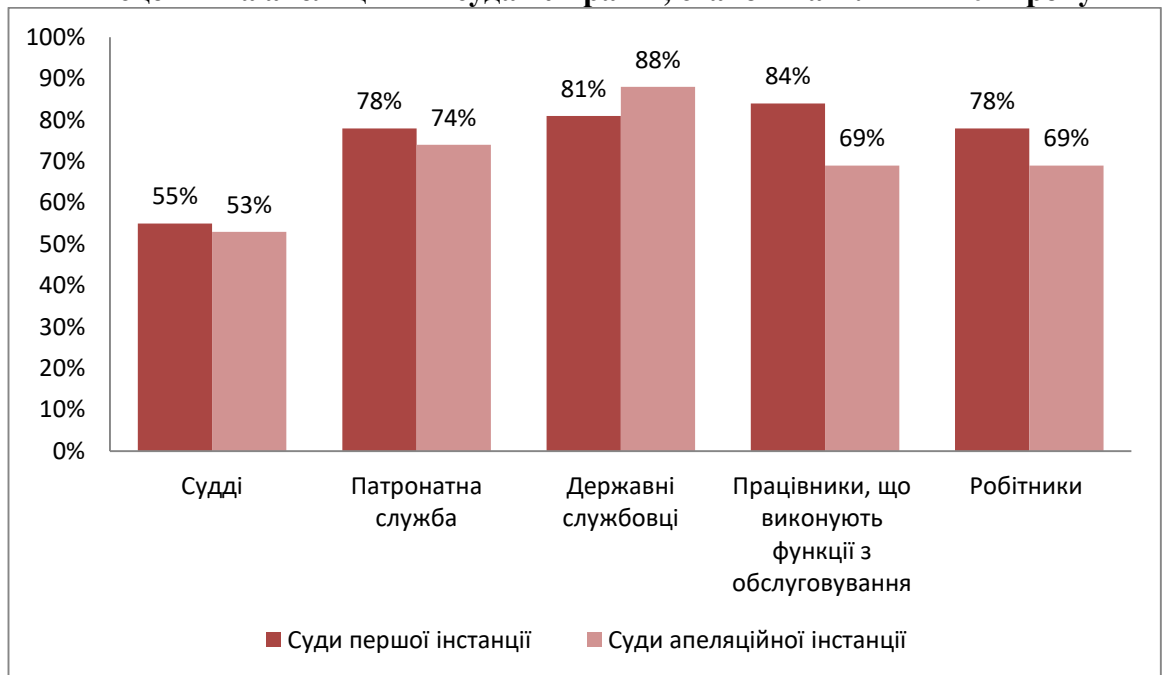
- з 12 617 державних службовців місцевих судів 81% (10 190) жінок та 19% (2 427) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 88% (2 055 осіб), чоловіки - 12% (275 осіб) із 2 330 державних службовців;

- у місцевих судах з 1 621 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 79% (1 284) жінок та 21% (337) чоловіків, а в апеляційній інстанції з 444 керівників структурних підрозділів жінки складають 75% (329 осіб), чоловіки - 25% (115 осіб);

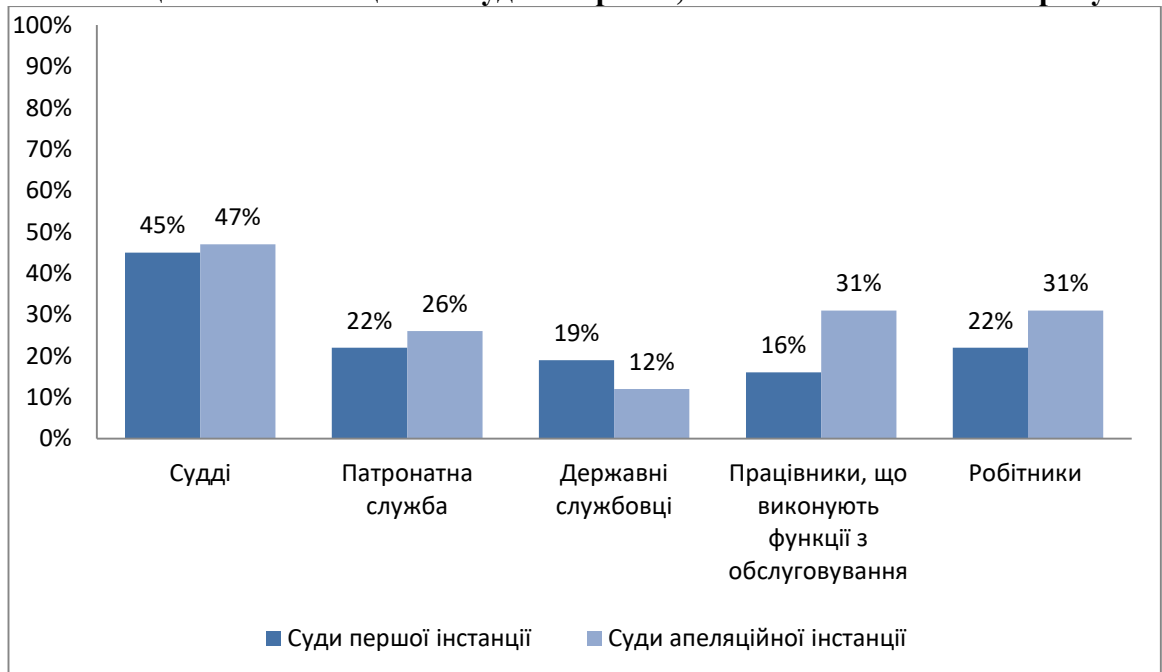
- у місцевих судах з 1 464 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування 84% (1 234) жінки та 16% (230) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 69% (209 осіб), чоловіки – 31% (93) із загального числа 319 осіб;

- з 1 410 робітників місцевих судів 78% (1 095) жінок та 22% (315) чоловіків, а з 342 робітників апеляційних судів 69% (235) жінки та 31% (107) чоловіків.

Інформація за категоріями посад щодо жінок, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 липня 2021 року



Інформація за категоріями посад щодо чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 липня 2021 року



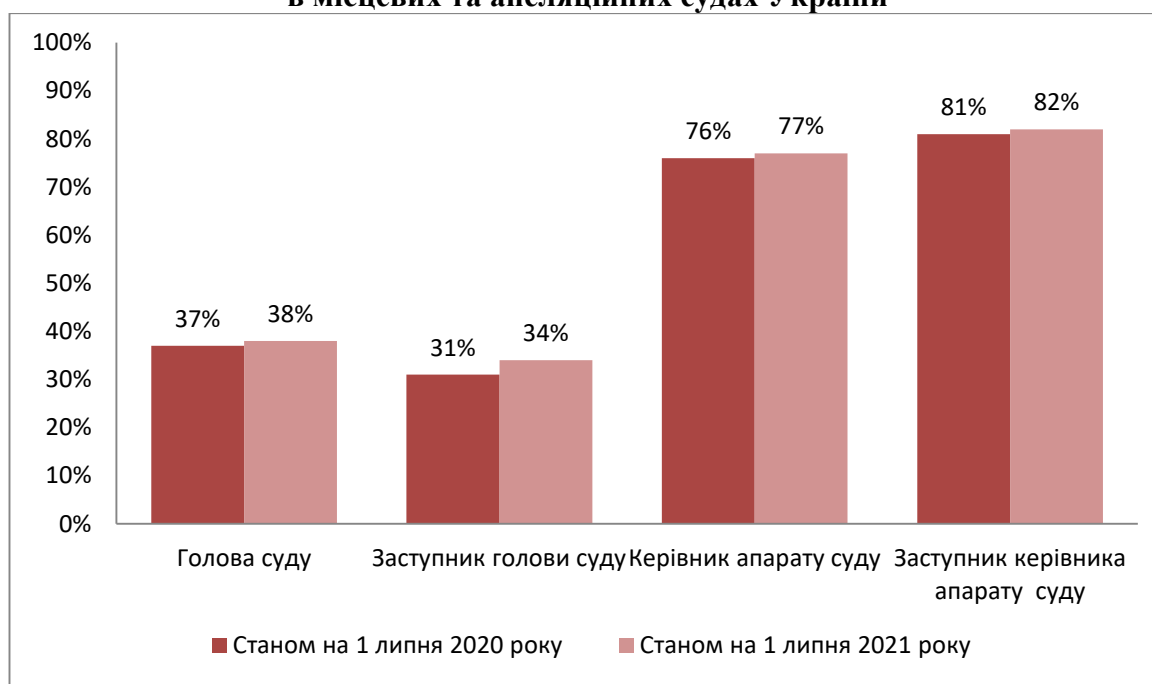
За всіма категоріям посад, окрім державних службовців, в апеляційних судах працює більше чоловіків, ніж в місцевих. Найбільшою є різниця в категорії працівників, що виконують функції з обслуговування - 15% та робітників – 9%. Працівників патронатної служби в апеляційних судах більше на 4%, ніж в місцевих судах, суддів на 2%.

Інформація щодо зайнятих адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України

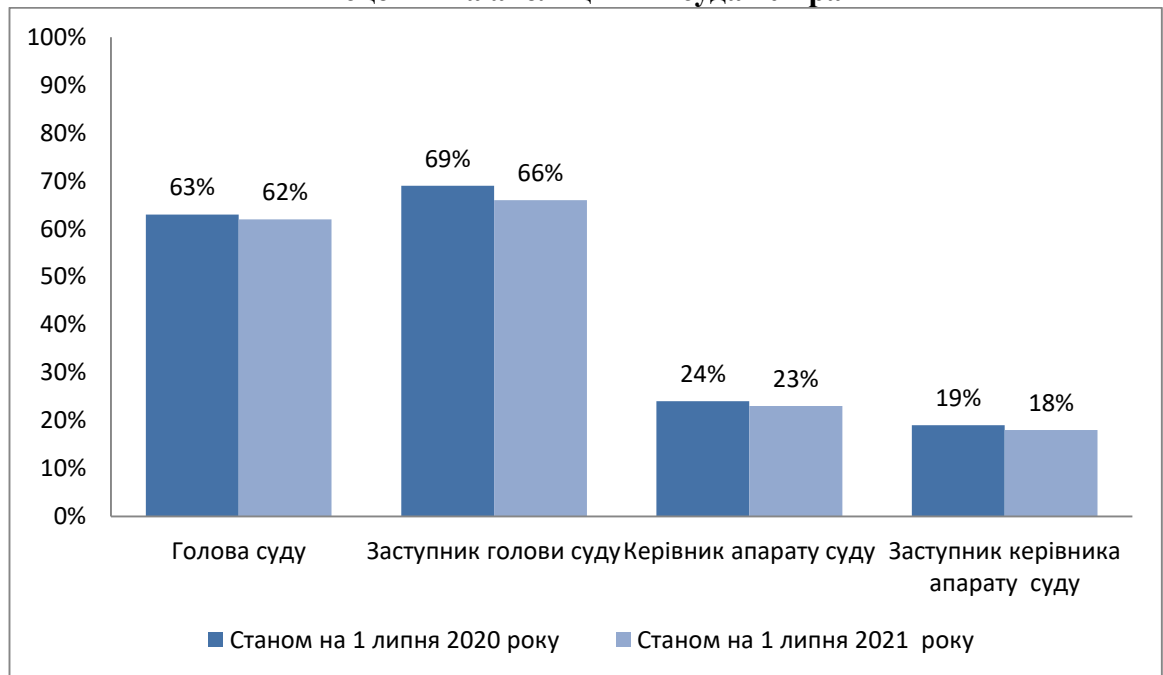
Станом на 1 липня 2021 року у місцевих і апеляційних судах України:

- із 614 суддів, які обіймають посаду голови суду 38% (231 особа) – жінки, 62% (383) – чоловіки;
- із 199 суддів, які обіймають посаду заступника голови суду 34% (67 особи) – жінки, 66% (132) – чоловіки;
- із 649 керівників апарату 77% (497 осіб) – жінки, 23% (152) – чоловіки;
- із 679 заступників керівника апарату 82% (556 осіб) – жінки, 18% (123) – чоловіки.

Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України



Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Тобто, з 1 липня 2020 року кількість жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України, збільшилась:

на 3% заступників голови;

на 1% голів судів, керівників апаратів судів та заступників керівника апарату.

Розподіл за статтю зайнятих на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України за окремими видами має наступну структуру.

В судах апеляційної інстанції працюють на адміністративних посадах:

- головами апеляційних адміністративних судів – 100% (7) чоловіків, заступниками голови - 33% (3) жінок та 67% (6) чоловіків, керівниками апаратів - 83% (5) жінок та 17% (1) чоловік, заступниками керівників апаратів - 64% (7) жінок та 36% (4) чоловіків;

- головами апеляційних господарських судів - 17% (1) жінок та 83% (5) чоловіків, заступниками голови - 29% (2) жінок та 71% (5) чоловіків, керівниками апаратів - 83% (5) жінок та 17% (1) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 86% (6) жінок та 14% (1) чоловіків;

- головами апеляційних загальних судів - 13% (3) жінок та 87% (20) чоловіків, заступниками голови - 26% (8) жінок та 74% (23) чоловіків, керівниками апаратів - 71% (17) жінок та 39% (7) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 68% (23) жінок та 32% (11) чоловіків.

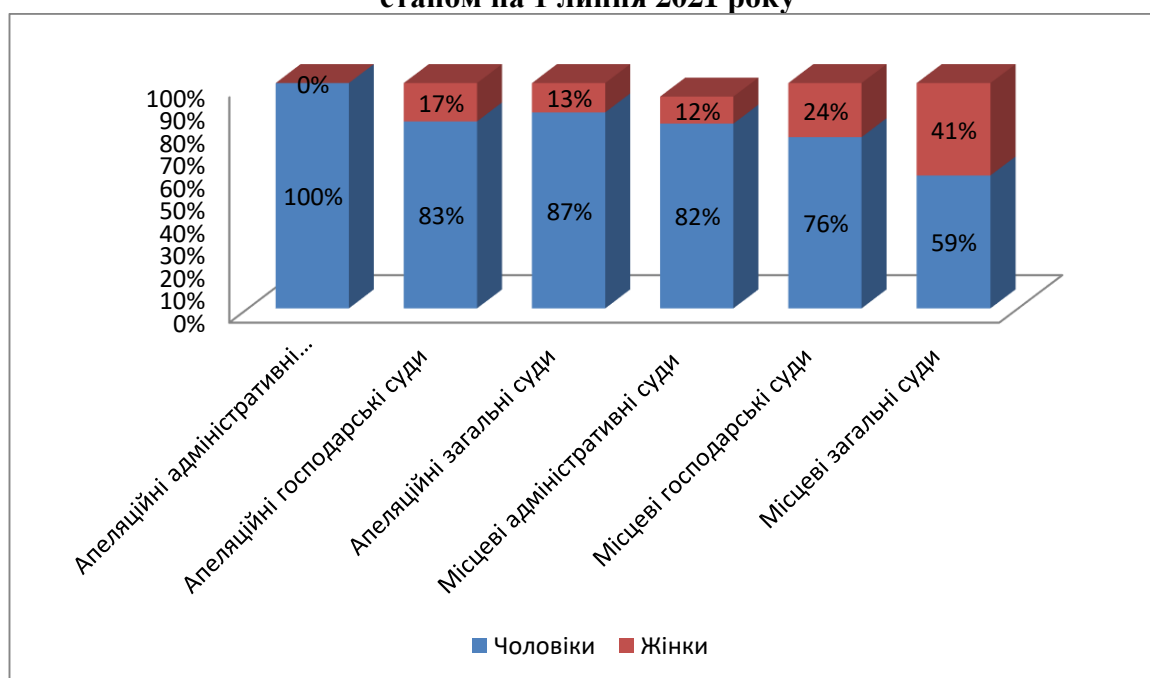
В місцевих адміністративних судах головами судів обрані 12% (3) жінок та 88% (22) чоловіків, заступниками голови - 28% (8) жінок та 72% (21)

чоловіків, призначені керівниками апаратів - 72% (18) жінок та 28% (7) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 69% (24) жінок та 31% (11) чоловіків.

В місцевих господарських судах головами судів обрані 24% (6) жінок та 76% (19) чоловіків, заступниками голови - 29% (7) жінок та 71% (17) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 60% (15) жінок та 40% (10) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 63% (19) жінок та 37% (11) чоловіків.

В місцевих загальних судах головами судів обрані 41% (218) жінок та 59% (310) чоловіків, заступниками голови - 39% (39) жінок та 64% (60) чоловіків, призначені керівниками апаратів - 78% (437) жінок та 22% (126) чоловіків, заступниками керівників апаратів - 85% (477) жінок та 15% (85) чоловіків.

Гендерний склад голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2021 року

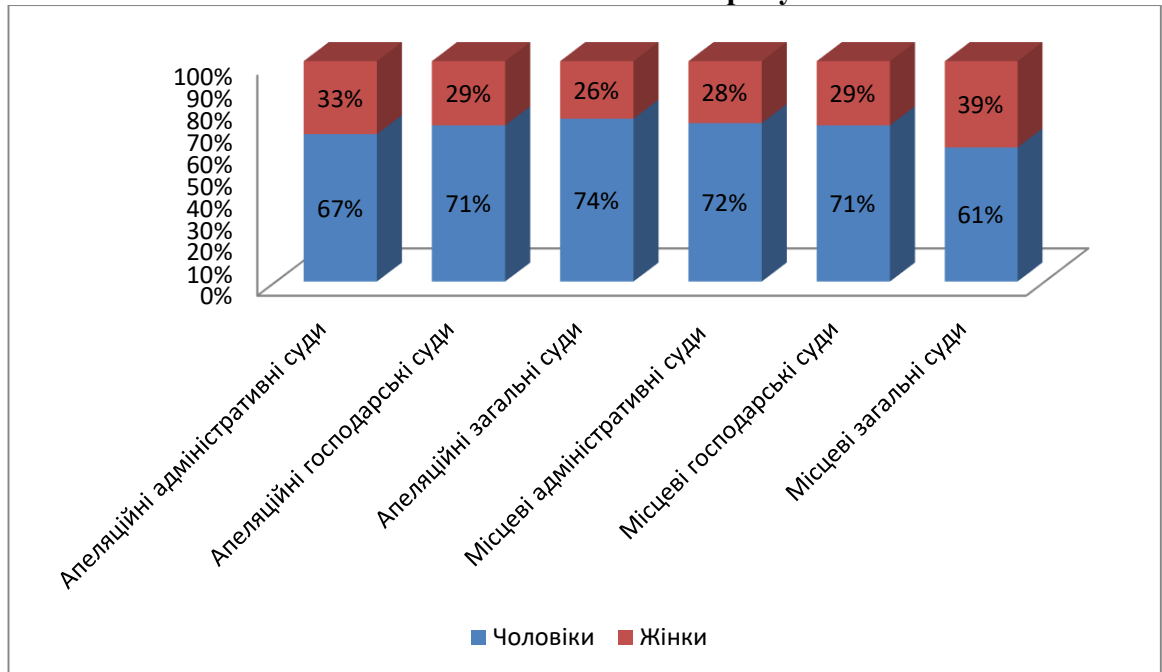


На посади голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Всі апеляційні адміністративні суди очолюють чоловіки. Також великий дисбаланс, в 74% між жінками та чоловіками, обраними на посаду голови в апеляційних загальних судах та в 70% в місцевих адміністративних судах, в апеляційних господарських судах в 66%. В місцевих господарських судах голів судів чоловіків на 52% більше ніж жінок, а в місцевих загальних судах - на 18%.

Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють на посаді голови суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2020 року, зазнав незначних змін: лише на 1% збільшилась кількість жінок, обраних на посаду голови суду. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. На 5% зменшилась кількість жінок, які обрані на посаду голови суду в апеляційних загальних

судах, на 4% в місцевих адміністративних судах. Збільшення на 1% кількості жінок, які обрані на посаду голови суду, спостерігається лише в місцевих загальних судах. В решті судів даний відсотковий показник є незмінним.

Гендерний склад заступників голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2021 року



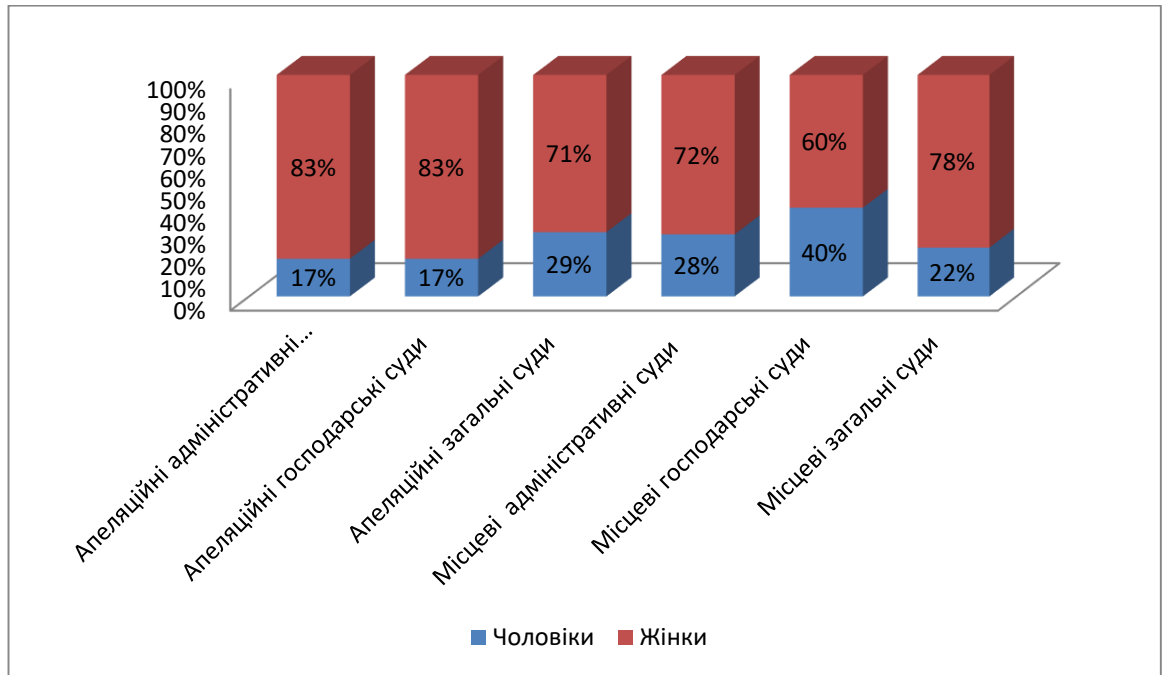
Невеликою є різниця між чоловіками та жінками, обраними на посади заступників голів лише в місцевих загальних судах - в 22%.

Великий дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника голови суду, спостерігається:

- в апеляційних загальних судах – чоловіків на 48% більше;
- в місцевих адміністративних судах – чоловіків на 44% більше;
- в апеляційних та місцевих господарських судах - чоловіків на 42% більше;
- в апеляційних адміністративних судах – чоловіків на 34% більше.

На 3% збільшилась кількість жінок, обраних на посаду заступника голови суду в місцевих та апеляційних судах України в порівнянні даними, станом на 1 липня 2020 року. За окремими видами місцевих та апеляційних судів спостерігається збільшення кількості жінок, які обрані на посаду заступника голови суду: в апеляційних адміністративних судах на 11%, в місцевих загальних судах на 5%, в апеляційних загальних судах на 3%. В місцевих адміністративних та в місцевих господарських судах зменшилась кількість жінок, які обрані на посаду заступника голови суду на 3%. В апеляційних господарських судах даний відсотковий показник залишився незмінним.

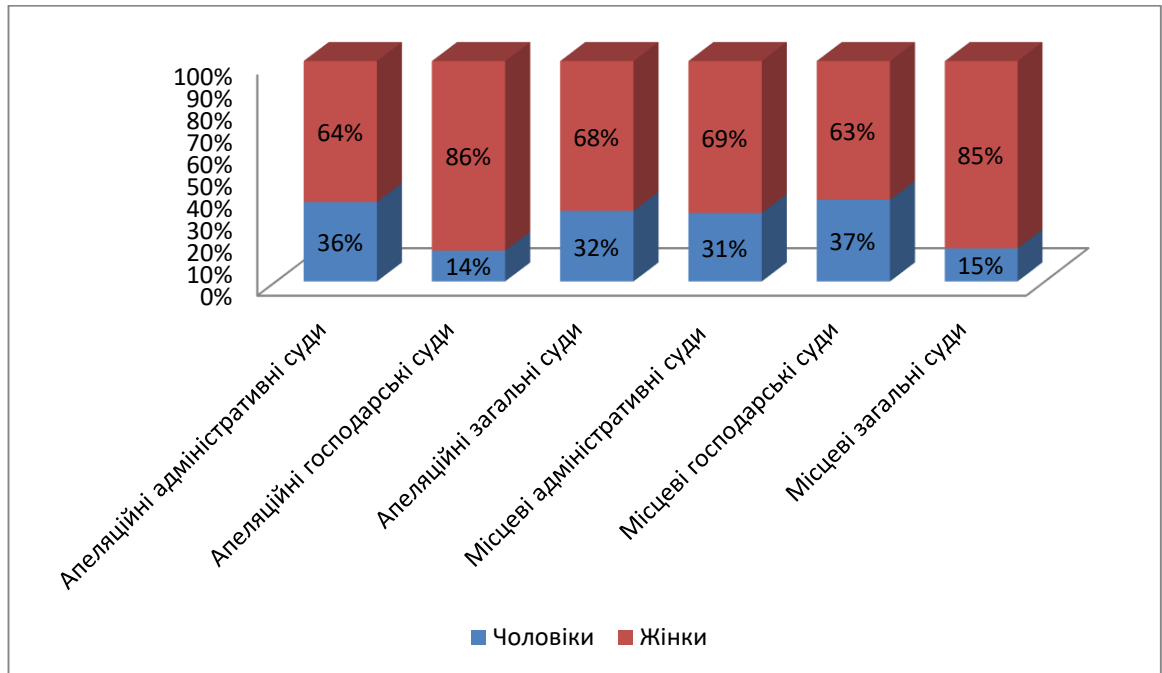
Гендерний склад керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2021 року



На посади керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, призначеними на посаду керівника апарату суду, спостерігається в апеляційних адміністративних судах та в апеляційних господарських судах, де жінок на 66% більше, ніж чоловіків. В місцевих загальних судах різниця становить 56%. В решті судів різниця у відсотках жінок керівників апаратів складає від 44% до 20%.

Загальний показник жінок, які працюють на посаді керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2020 року збільшився на 1%. За окремими видами місцевих та апеляційних судів показники змінилися. Збільшилась кількість жінок, які призначені на посаду керівника апарату суду в апеляційних загальних судах на 6%, в місцевих господарських судах на 2%, в місцевих адміністративних судах на 1%. Зменшилась кількість жінок, які призначені на посаду керівника апарату суду лише в апеляційних адміністративних судах на 3%. В апеляційних господарських та місцевих загальних судах даний відсотковий показник залишився незмінним.

Гендерний склад заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2021 року



На посади заступників керівників апаратів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, призначені жінки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, призначеними на посаду заступника керівника апарату суду, спостерігається: в апеляційних господарських судах – на 72% жінок більше, в місцевих загальних судах на 70%. В решті судів різниця відсотків жінок заступників керівників апаратів складає від 38% до 26%.

Загальний показник жінок, які працюють на посаді заступника керівника апарату суду в місцевих та апеляційних судах України, порівнюючи з даними на 1 липня 2020 року збільшився на 1% відсоток. В той же час, змінились показники за окремими видами місцевих та апеляційних судів. Збільшилась кількість жінок, які призначені на посаду заступника керівника апарату суду лише в апеляційних адміністративних судах на 35%. Зменшилась кількість жінок, які призначені на посаду заступника керівника апарату суду в місцевих адміністративних судах – на 3%, в місцевих господарських та місцевих загальних судах на 1%. В апеляційних господарських судах та апеляційних загальних даних відсотковий показник залишився незмінним.

Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь

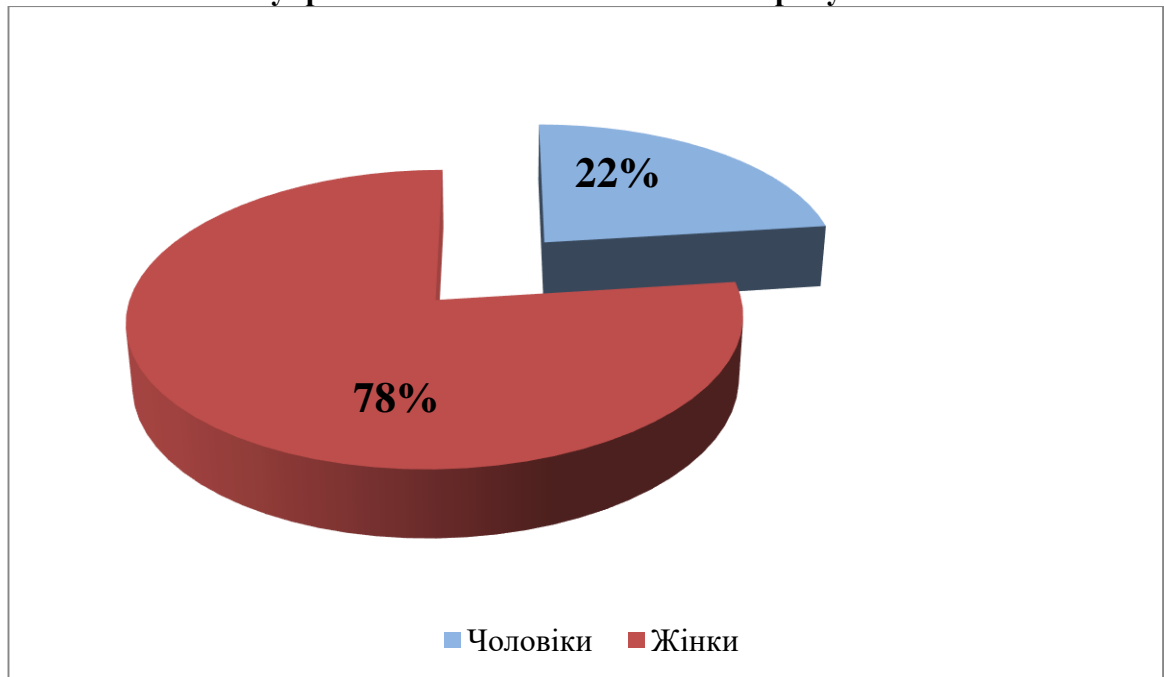
Всього з 604 працівників ДСА України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2021 року 78% (474 осіб) становлять жінки та 22% (130) – чоловіки.

За окремими категоріями посад гендерний склад працівників ДСА України та її територіальних управлінь такий:

- з 189 працівників, які обіймають керівні посади (заступник Голови ДСА України, начальник територіального управління ДСА України, заступник начальника територіального управління ДСА України, керівник структурного підрозділу, заступник керівника структурного підрозділу), 68% (128) жінок та 32% (61) чоловіків;

- з 409 державних службовців, які працюють на посадах спеціалістів 84% (344) жінок та 16% (65) чоловіків.

Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2021 року

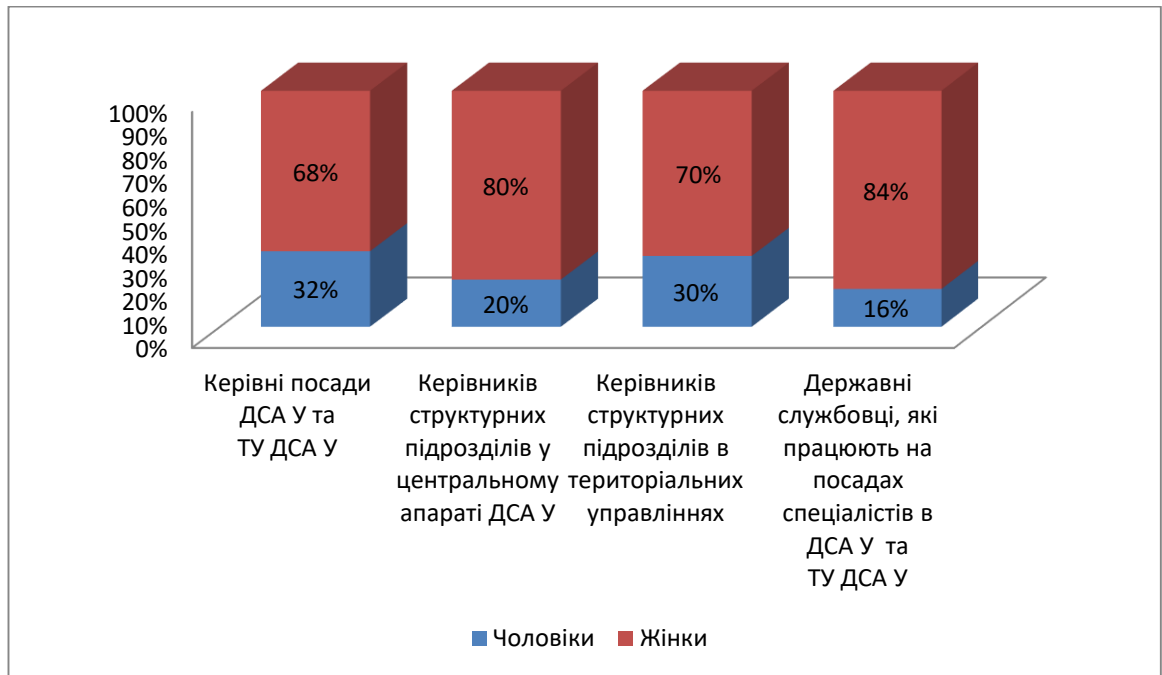


У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 липня 2020 року (всього 640 працівників ДСА України та її територіальних управлінь, з них 77% (490) жінок та 23% (150) чоловіків) фактична кількість чоловіків зменшилась на один відсоток.

Якщо порівняти кількість керівників структурних підрозділів та їх заступників в центральному апараті та територіальних управліннях, то вони розподілись таким чином:

- в ДСА України 70% (26) жінок та 30% (11) чоловіків, з різницею в 40%
- в територіальних управліннях 80% (83) жінок та 20% (21) чоловіків, з різницею в 60%.

**Гендерний склад Державної судової адміністрації України
та її територіальних управлінь за категоріями посад станом на 1 липня 2021 року**



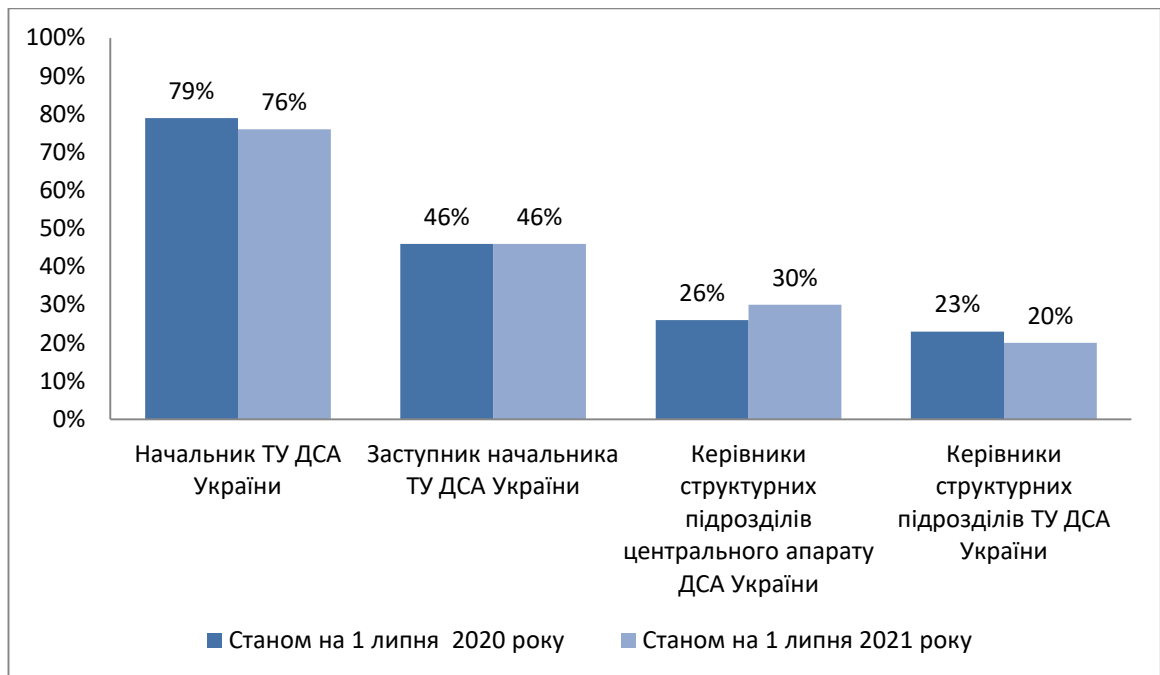
Різниця між жінками та чоловіками, які обіймають керівні посади в ДСА України та її територіальних управліннях становить 36%. Державними службовцями, які працюють на посадах спеціалістів, жінок працює на 68% більше, ніж чоловіків.

Чоловіків, які працюють керівниками структурних підрозділів в центральному апараті ДСА України на 10% менше, ніж в територіальних управліннях.

Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України



Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України



Загальний показник чоловіків та жінок, які працюють в ДСА України та її територіальних управлінь, порівнюючи з даними на 1 липня 2020 року, змінився: на 1% - чоловіків стало менше. Якщо порівняти дані щодо керівних посад в центральному апараті ДСА України та ТУ ДСА України, то побачимо, що кількість чоловіків, які обіймають посаду начальника ТУ ДСА України та посади керівників структурних підрозділів ТУ ДСА України зменшилась на 3%. Збільшилась на 4% кількість чоловіків, які обіймають посади керівників структурних підрозділів центрального апарату ДСА України. Незмінною є кількість чоловіків, які обіймають посади заступника начальника ТУ ДСА України.